

Liebe Leserinnen und Leser,

demografischer Wandel, globaler Wettbewerb, Klimakrise und Fachkräftemangel sind Themen des Strukturwandels, die auch die gesetzliche Unfallversicherung beschäftigen.

Die Pandemie hat diesen Strukturwandel noch einmal beschleunigt: Die Arbeitsorganisation hat sich in Richtung Homeoffice verschoben. Das soziale Miteinander wurde aufgrund der Coronakrise stark eingeschränkt. Informelle Kommunikation, die für den sozialen Zusammenhalt wichtig ist, war nicht mehr so einfach möglich. Dennoch ist bei vielen Beschäftigten der Wunsch nach flexiblem Arbeiten und damit einhergehend einer verbesserten Work-Life-Balance groß. Die Flexibilisierung von Arbeitsort und Arbeitszeit kann jedoch nur mit gegenseitigem Vertrauen und entsprechendem Arbeitsschutz gelingen.

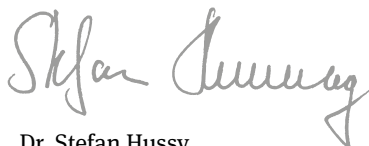


Foto: Jan Röhl/DGUV

Auch die Digitalisierung erlebte aufgrund der Pandemie eine Beschleunigung. Mittlerweile hat sich der Begriff New Work zum Megatrend entwickelt. New Work beschreibt vor allem die Transformation von starren Arbeitsstrukturen hin zu neuen Arbeitsweisen und Haltungen. Die neue Arbeitswelt bringt einen Wandel der Werte mit sich, der untrennbar verknüpft ist mit einer Veränderung im Verhalten der Führungskräfte sowie der Mitarbeitenden.

Gleichzeitig hat die Pandemie zu einer stärkeren Wertschätzung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in den Betrieben geführt. Binnen kürzester Zeit mussten Arbeitsschutzmaßnahmen etabliert und immer wieder angepasst werden. Aber die Arbeitsformen der New Work stellen den Arbeitsschutz auch vor neue Herausforderungen. Als Beispiel sei an dieser Stelle die digitale Plattformarbeit genannt, die keine Randerscheinung mehr in der Arbeitswelt ist. Aus arbeits- und sozialrechtlicher Sicht ist Plattformarbeit jedoch noch immer weitgehend unregelt und für die Prävention in vielen Belangen eine neue Herausforderung. Nichtsdestotrotz haben wir schon heute eine große Anzahl von Möglichkeiten, uns für sichere und gesunde Plattformarbeit einzusetzen. Als gesetzliche Unfallversicherung ist es daher unsere Aufgabe durch entsprechende Maßnahmen zu einer Stärkung der Gesundheitskompetenz der Plattformtätigen beizutragen.

Ihr



Dr. Stefan Hussy
Hauptgeschäftsführer der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung